

Plats och tid Lammhultssalen, kl. 13:00-13:06

Beslutande

Ledamöter
Pernilla Bodin (MP), Ordförande
Arijeta Reci (S), 1:e vice ordförande
Bo Frank (M), 2:e vice ordförande
Lisa Larsson (S)
Patrik Åkesson (KD)

Övriga närvarande

Ersättare Michael Färdig (L)

Tjänstepersoner Fata Muminovic, verksamhetsutvecklare
Sara Tiger, sekreterare

Övriga

Justering

Protokollet justeras med digital signering och saknar därför
namnunderskrifter

Sekreterare Sara Tiger

Ordförande Pernilla Bodin (MP)

Justerare Bo Frank (M)

Justerade paragrafer §§ 37-38

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Förteckning över kommunstyrelsens hållbarhetsutskotts ärenden den 30 maj 2023

§ 37	Dnr 349949	
	Val av justerare	3
§ 38	Dnr 2023-00012	
	Växjö kommuns mångfaldspris 2023	4

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 37

Dnr 349949

Val av justerare

Kommunstyrelsens hållbarhetsutskotts beslut

Hållbarhetsutskottet utser Bo Frank (M) att justera protokollet.

Bakgrund

Hållbarhetsutskottet ska besluta vem som jämte ordförande som ska justera protokollet.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 38

Dnr 2023-00012

Växjö kommuns mångfaldspris 2023

Kommunstyrelsens hållbarhetsutskotts förslag

1. Kommunstyrelsen beslutar att Växjö kommuns mångfaldspris 2023 tilldelas:

- **Marianne Jenneflod**

Motivering:

Marianne Jenneflod, rektor på Ulriksbergs förskola, har förmåga att lyfta fram människors kompetens och ser tillgång i mångfalden. Hon bemöter alla med ett varmt och öppet sinne och ser till att allas kompetenser utnyttjas på bästa sättet. Hennes förhållningssättet är att det är spännande att lära sig av sina medarbetare och skapar tid för att de ska kunna bidra med sin kompetens, även till andra verksamheter. Hon välkomnar alla och ser olikheter som en tillgång.

Marianne Jenneflod uppmärksammas för sitt inkluderande och öppna arbete inom förskoleverksamhet genom att få Växjö kommuns mångfaldspris 2023 ur ett medarbetar-och verksamhetsperspektiv.

- **Suzana Mocevic**

Motivering:

Under sitt fleråriga engagemang har Suzana varit aktiv i olika föreningar som arbetar med frågor som rör sig mänskliga rättigheter. Suzana startade Växjö Pride och har varit ordförande i alla de 10 år som föreningen varit verksam. Hon har med sitt engagemang, värme och ledarskap lyckats skapa en sammanhållning där alla växjöbor kan känna sig delaktiga. Med sitt engagemang har Suzana bidragit till ett öppnare och inkluderande Växjö, där alla människor får lov att vara precis som de är.

För detta långsiktiga och goda arbete för inkludering tilldelas Suzana Mocevic kommuns mångfaldspris 2023 ur ett samhällsperspektiv.

2. Kommunstyrelsen fördelar 1/2 av prissumman (11 250 kronor) till vardera pristagaren. Prissumman för verksamhetsperspektivet ska

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

användas till någon form av arbetsplatsrelaterad aktivitet.

3. Paragrafen justeras omedelbart.

Bakgrund

Växjö kommuns mångfaldspris delas ut för att uppmärksamma växjöbor, företagare, organisationer, föreningar samt arbetsplatser inom Växjö kommunkoncernen som bedrivit ett målmedvetet arbete för mångfald, sammanhållning och likabehandling av människor. Mångfaldspriset är en del av Växjö kommunkoncerns arbete för att uppnå de målsättningar som finns i mångfaldsprogrammet. Priset delas ut av kommunfullmäktige vid lämpligt tillfälle under 2023.

Priset är tvådelat:

- Ett pris för samhällsperspektivet
- Ett pris för medarbetar- och verksamhetsperspektivet för Växjö kommuns verksamheter/arbetsplatser.

Priset kan delas ut till fysiska och juridiska personer med anknytning till Växjö kommun, såsom växjöbor, företagare, organisationer och föreningar. Priset kan delas ut till samma mottagare mer än en gång, men inte två år i rad. Om ingen lämplig mottagare av priset kan utses, ska priset inte delas ut.

Priset består av ett diplom, ett konstverk och/eller en summa pengar till ett totalt värde av maximalt 50 % av prisbasbeloppet vilket år 2023 är 45 500 kr. Fördelning av pengasumman mellan pristagarna beslutas av kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Kommunchefen har i en skrivelse den 23 maj 2023 redogjort för ärendet:

En sammanställning har gjorts av inkomna nomineringar, totalt 25 nomineringar. Alla nomineringar kom in i tid.

I syfte att kvalitetssäkra processen för att utse pristagare utsågs en arbetsgrupp. I arbetsgruppen ingick representanter från HR-avdelningen, näringslivsavdelningen, kultur- och fritidsförvaltningen samt utvecklingsavdelningen. Arbetsgruppen kvalitetssäkrade urvalet och beredde ärendet till kommunstyrelsens hållbarhetsutskott.

-Presidieförslag Pristagare av Växjö kommuns mångfaldspris 2023
-Sammanställning av inkomna nomineringar till Växjö's mångfaldspris 2023.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande